



PROTOCOLO DE TRANSPARENCIA

Asociación de Familias y Personas con Problemas de Salud Mental de La Palma (AFEM La Palma)

CIF: G38535423

Dirección: Avda. Tanausú nº 2, Edificio Europa, Local 5, 38760 Los Llanos de Aridane

Tel.: 922 464 375 – 649 353 481

Correo electrónico: afem-lapalma@hotmail.com

Fecha de constitución: Mayo de 1998

Forma jurídica: Asociación sin ánimo de lucro.

INSCRIPCIONES Y PERTENENCIA

- Inscrita en el Registro de Asociaciones del Gobierno de Canarias con nº 4164.
- Entidad colaboradora del Gobierno de Canarias: TF-LP-03-656.
- Miembro de la Federación de Asociaciones Canarias de Salud Mental (FEAFES Canarias).
- Miembro de la Confederación Nacional de Asociaciones de Familiares y Personas con Enfermedad Mental (Salud Mental España – FEAFES).
- Integrada en la World Federation for Mental Health.
- Pertenece a la Federación Europea de Asociaciones Familiares de Personas con Enfermedad Mental (EUFAMI).
- Miembro de la Plataforma Palmera de Atención Integral a la Discapacidad INDISPAL.

ÍNDICE

1. ¿Qué es un protocolo de transparencia?
2. Objetivos
3. Principios éticos
4. Herramientas
5. Procedimiento

1. ¿QUÉ ES UN PROTOCOLO DE TRANSPARENCIA?

El presente Protocolo de Transparencia es un documento elaborado por la Asociación de Familias y Personas con Problemas de Salud Mental de La Palma (AFEM La Palma), con el objetivo de establecer las pautas y procedimientos que garanticen el cumplimiento de la legislación vigente en materia de transparencia, especialmente la Ley 12/2014, de 26 de diciembre, de Transparencia y de Acceso a la Información Pública de Canarias.

La transparencia constituye uno de los valores fundamentales de esta entidad, como parte de su compromiso ético y social con las personas con problemas de salud mental, sus familias y la ciudadanía en general.

Este protocolo tiene como finalidad garantizar:

- La transparencia en la organización y estructura interna.
- La transparencia en su gestión económica.
- La transparencia en la toma de decisiones.
- La transparencia en la gestión de subvenciones, ayudas y recursos públicos.
- La transparencia en la información facilitada a la ciudadanía.

2. OBJETIVOS

Objetivos generales

- Garantizar que AFEM La Palma actúe de manera transparente en todas sus actuaciones.
- Cumplir con la normativa vigente en materia de transparencia.

Objetivos específicos

- Disponer de un espacio de transparencia accesible al público.
- Facilitar a la ciudadanía información clara y veraz.
- Cumplir con las obligaciones legales en materia de publicidad activa.
- Actualizar periódicamente la información publicada.
- Fomentar la cultura de la transparencia dentro de la entidad.

3. PRINCIPIOS ÉTICOS

Los principios que rigen este protocolo son:

1. Actuar siempre conforme a la legalidad vigente y a los estatutos de la entidad.
2. Garantizar la igualdad, evitando cualquier tipo de discriminación.
3. Fomentar la rendición de cuentas y la responsabilidad.
4. Gestionar los recursos de manera eficiente y honesta.
5. Evitar conflictos de intereses en la toma de decisiones.
6. Velar por el respeto y la dignidad de todas las personas.

4. HERRAMIENTAS

AFEM La Palma contará con un espacio de transparencia donde se publicará:

Información institucional y organizativa:

- Estatutos.
- Junta Directiva.
- Organigrama.
- Fines y actividades.
- Datos de contacto.

Información económica, de contratos, subvenciones y convenios:

- Presupuestos.
- Cuentas anuales.
- Subvenciones recibidas.
- Convenios firmados.
- Contratos con administraciones públicas.

Información sobre actividades:

- Memorias de actividades.
- Programas y proyectos.
- Informes de impacto.

5. PROCEDIMIENTO

5.1 Derecho de acceso a la información

Cualquier persona podrá solicitar información a través del correo electrónico:

 afem-lapalma@hotmail.com

La entidad dará respuesta dentro del plazo establecido por la legislación vigente.

5.2 Publicación y actualización de la información

La Junta Directiva designará una persona responsable de transparencia encargada de recopilar, revisar y publicar la información con una periodicidad adecuada.

5.3 Recursos humanos

AFEM La Palma promoverá un entorno laboral basado en el respeto, la igualdad, la inclusión y la formación permanente.

Aprobado por:

Cargo:

PRESIDENTA

Fecha:

01/12/2025

Firma: